

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
NOVITA SPÓŁKI AKCYJNEJ Z SIEDZIBĄ W ZIELONEJ GÓRZE
ZA ROK 2023**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NOVITA Spółki Akcyjnej z siedzibą w Zielonej Górze (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”), zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 roku poz. 620) – dalej jako „**Ustawa**” oraz na podstawie postanowień Polityki wynagrodzeń NOVITA Spółki Akcyjnej (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 czerwca 2020 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki www.novita.pl w zakładce Relacje inwestorskie/Wewnętrzne akty normatywne.

Zapisy Polityki wynagrodzeń odzwierciedlają zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej stosowane w okresie sprawozdawczym.

I. Skład organów Spółki NOVITA S.A. w roku 2023

Skład Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w skład Zarządu NOVITA S.A. wchodził:

Pan Radosław Muzioł – Prezes Zarządu,
Pan Jakub Rękosiewicz – Członek Zarządu,
Pan Shlomo Finkelstein – Członek Zarządu,
Pan Rami Gabay – Członek Zarządu.

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach w składzie Zarządu nie nastąpiły żadne zmiany.

**REPORT ON THE REMUNERATION
OF THE MEMBERS OF THE MANAGEMENT AND SUPERVISORY BOARD OF
NOVITA S.A. WITH ITS REGISTERED OFFICE IN ZIELONA GÓRA
FOR THE YEAR 2023**

This Report on the remuneration of the Members of the Management Board and Supervisory Board of NOVITA Spółka Akcyjna (*Joint Stock Company*) with its registered office in Zielona Góra (hereinafter the "**Remuneration Report**") was drawn up pursuant to Article 90g of the Act of July 29th 2005 on public offering and the conditions for introducing financial instruments to organised trading and on public companies (i.e. Journal of Laws of 2024 item 620) - hereinafter the "Act" - and based on the provisions of the Remuneration Policy of NOVITA Spółka Akcyjna (hereinafter the "**Remuneration Policy**").

The Remuneration Policy applicable to the Company was adopted pursuant to Resolution No. 16 of the Ordinary General Meeting of the Company dated 30 June 2020 and is available on the Company's website www.novita.pl under Investor Relations/Internal normative acts.

The provisions of the Remuneration Policy reflect the rules for remuneration of the Members of the Management Board and Supervisory Board applied in the reporting period.

I. Composition of the bodies of NOVITA S.A. in 2023

Composition of the Management Board

As of December 31, 2023, the Management Board of NOVITA S.A. was composed of:

Mr. Radosław Muzioł – President of the Board
Mr. Jakub Rękosiewicz – Member of the Board
Mr. Shlomo Finkelstein – Member of the Board
Mr. Rami Gabay – Member of the Board

There were no changes in the composition of the Management Board during the period covered by the Remuneration Report.

Skład Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w skład Rady Nadzorczej NOVITA S.A. wchodzi:

Pan Eyal Maor	– Przewodniczący Rady Nadzorczej,
Pan Uriel Mansoor	– Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
Pan Ohad Tzkhori	– Członek Rady Nadzorczej,
Pani Ilanit Ella	– Członek Rady Nadzorczej,
Pan Janusz Piczak	– Członek Rady Nadzorczej,

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach w składzie Rady Nadzorczej nie nastąpiły żadne zmiany

II. Podstawa wynagradzania Członków organów NOVITA S.A. oraz składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki

Podstawą wynagradzania członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z danym Członkiem Zarządu. Polityka wynagrodzeń przewiduje, że Członkowie Zarządu zatrudniani są na podstawie:

- a) powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki na mocy uchwały Rady Nadzorczej;
- b) umowy o pracę zawartej ze Spółką bądź na podstawie innej umowy cywilno-prawnej.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie składające się z następujących składników:

- a) stałe miesięczne wynagrodzenie wypłacane bez uwzględnienia kryteriów związanych z wynikami i określone w umowie o pracę lub w innej umowie cywilno-prawnej zawartej pomiędzy Spółką a Członkami Zarządu oraz wynikające ze stosunku powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie; Polityka wynagrodzeń przewiduje jednocześnie, iż Członkowie Zarządu mogą nie otrzymywać wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji;

Composition of the Supervisory Board

As of December 31, 2023, the Supervisory Board of NOVITA S.A. was composed of:

Mr. Eyal Maor	– Chairman of the Supervisory Board,
Mr. Uriel Mansoor	– Deputy Chairman of the Supervisory Board,
Mr. Ohad Tzkhori	– Member of the Supervisory Board,
Mr. Ilanit Ella	– Member of the Supervisory Board,
Mr. Janusz Piczak	– Member of the Supervisory Board,

There were no changes in the composition of the Supervisory Board during the period covered by the Remuneration Report.

II. Basis for remuneration of the Members of the NOVITA S.A. governing bodies and elements of remuneration

Remuneration of the Members of the Company's Management Board

The remuneration of the members of the Company's Board of Management is based on the legal relationship between the Company and the respective Board Member. The remuneration policy provides for the following variants of the legal relationship:

- a) appointment to the Company's Management Board by resolution of the Supervisory Board;
- b) an employment contract concluded with the Company or any other civil-law contract concluded with the Members of the Management Board.

In accordance with the Remuneration Policy, Board Members may be entitled to remuneration consisting of the following components:

- a) fixed monthly remuneration paid without regard to performance-related criteria and set out in the employment contract or other civil-law agreement concluded between the Company and the members of the Management Board and arising from the relationship of appointment to the Management Board; the Remuneration Policy also provides that the Members of the Management Board may not receive remuneration for their functions;

b) zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od wyników Spółki lub wyników pracy Członka Zarządu.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać także inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, obejmujące w szczególności: prawo do korzystania z mienia Spółki (samochód służbowy, telefon, komputer), dodatkowe ubezpieczenie, świadczenia przewidziane dla wszystkich pracowników, w tym m. in. opieki zdrowotnej. Członkowie Zarządu Spółki mogą nie otrzymywać wynagrodzenia za pełnioną funkcję.

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej Spółki

Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce wskazuje, że wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej NOVITA S.A. ustalane jest przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki i ma charakter stałego miesięcznego wynagrodzenia, a także przysługuje niezależnie od częstotliwości formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej oraz bez uwzględniania kryteriów związanych z wynikami Spółki. Członkowie Rady Nadzorczej mogą jednak nie otrzymywać wynagrodzenia za pełnioną funkcję. Innym stałym miesięcznym składnikiem uposażenia jest wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej Spółki delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru. Niezależnie od stałego wynagrodzenia miesięcznego, za udział w pracach Rady Nadzorczej jej Członkom przysługuje zwrot poniesionych kosztów.

Świadczenia dodatkowe

Spółka zawarła umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej władz Spółki dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej i wykupiła polisy ubezpieczeniowe obejmujące osoby zajmujące stanowiska kierownicze i pełniące funkcje w Zarządzie oraz Radzie Nadzorczej.

Ze względu na charakter wskazanego powyżej ubezpieczenia, które obejmuje poza Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej także prokurentów i osobę prowadzącą księgi rachunkowe, nie jest możliwe precyzyjne wyliczenie wartości takiego świadczenia przypadającego na jednego Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej.

b) variable remuneration components dependent on the Company's performance or the performance of the Board Member.

Management Board members may also be entitled to other pecuniary and non-pecuniary benefits, including in particular: the right to use Company property (company car, telephone, computer), additional insurance, benefits provided for all employees, e.g. health care. The Management Board Members may not receive remuneration for their functions.

Remuneration of the Supervisory Board of the Company

The remuneration policy in force in the Company indicates that the remuneration of the members of the Supervisory Board of NOVITA S.A. is determined by the General Meeting of Shareholders of the Company, has the character of a fixed monthly remuneration and is due regardless of the frequency of formally convened meetings of the Supervisory Board and without taking into account criteria related to the Company's performance. However, Supervisory Board members may not receive remuneration for their function. Another fixed monthly component of emoluments is the remuneration for Supervisory Board Members of the Company delegated to perform permanent individual supervision. Irrespective of the fixed monthly remuneration, Supervisory Board Members are entitled to reimbursement of expenses incurred for participation in the work of the Supervisory Board.

Additional benefits

The Company has entered into Directors' and Officers' and Supervisory Board liability insurance agreements and has taken out insurance policies covering persons holding managerial and supervisory positions.

Due to the nature of the aforementioned insurance, which covers not only members of the Management Board and Supervisory Board but also proxies and bookkeepers, it is not possible to precisely calculate the value of such benefit per one member of the Management Board or Supervisory Board.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy wraz z informacją o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem zawiera:

1. wynagrodzenie stałe z tytułu powołania;
2. wynagrodzenie stałe z tytułu umów o pracę łączących Spółkę z Członkami Zarządu;
3. wynagrodzenie dodatkowe wypłacane na podstawie umowy o pracę;
4. świadczenia niepieniężne, które dotyczą m. in.: nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikom z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych, stosownie do regulacji art. 12 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 226 z późn. zm.), dofinansowania do abonamentu zdrowotnego;
5. świadczenie związane z uczestnictwem w Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK).

Wynagrodzenie dodatkowe, wymienione w pkt 3. powyżej, zgodnie z Polityką wynagrodzeń stanowi zmienny składnik wynagrodzenia i jest uzależnione od wyniku finansowego Spółki w danym roku obrotowym i może być wypłacane w okresach półrocznych.

Szczegółowe informacje o wysokości składników wynagrodzenia Członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem przedstawiono w Tabelach nr 1 do 2.

III. The amount of the total remuneration of the Members of the Company's Management Board broken down into the components referred to in Article 90d(3)(1) of the Act, together with information on the mutual proportions between those components of remuneration

The remuneration of the Members of the Management Board during the period covered by the Remuneration Report includes:

1. fixed remuneration by virtue of appointment;
2. fixed remuneration under the employment contracts binding the Company with the members of the Management Board;
3. additional remuneration paid on the basis of the employment contract;
4. non-monetary benefits, which include, inter alia: gratuitous benefits to which employees are entitled due to the use of a company car for private purposes, pursuant to the provisions of Article 12 (2a) of the Personal Income Tax Act of 26 July 1991 (i.e. Journal of Laws of 2024 item 226), contribution to health care subscriptions;
5. a benefit related to participation in Employee Capital Plans (PPK).

The additional remuneration mentioned in item 3 above, in accordance with the Remuneration Policy, constitutes a variable remuneration component and depends on the Company's financial results and can be paid on a semi-annual basis.

Detailed information on the remuneration components of the Members of the Management Board and the mutual proportion of each component during the period covered by this Report is presented in Tables 1 to 2.

Informacje za rok 2023

Tabela nr 1.

Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu w 2023 roku, w tysiącach PLN							
Imię i nazwisko; funkcja:	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia dodatkowego (zmienne)	Świadczenia niepieniężne:	Programy emerytalne (PPK):	Razem	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej:
Radosław Muzioł Prezes Zarządu	420	108	815	5	18	1 366	0
Jakub Rękosiewicz Członek Zarządu	160	121	163	5	0	449	0

Pozostali Członkowie Zarządu Spółki nie otrzymali wynagrodzenia za pełnioną funkcję.

Tabela nr 2.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w 2023 roku							
Imię i nazwisko; funkcja:	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia dodatkowego (zmienne)	Świadczenia niepieniężne:	Programy emerytalne (PPK):	Razem	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej:
Radosław Muzioł Prezes Zarządu	30,74%	7,91%	59,66%	0,37%	1,32%	100,00%	0,00%
Jakub Rękosiewicz Członek Zarządu	35,64%	26,95%	36,30%	1,11%	0,00%	100,00%	0,00%

Information for 2023

Table 1.

Amount of remuneration of the Board Members in 2023, in thousands of PLN							
First name and surname; function:	Amount of fixed remuneration under the employment contract	Amount of fixed remuneration on appointment	Additional remuneration (variable)	Non-monetary benefits	Pension schemes (PPK)	Total	Amount of remuneration from entities belonging to the same group:
Radosław Muzioł President of the Board	420	108	815	5	18	1 366	0
Jakub Rękosiewicz Member of the Board	160	121	163	5	0	449	0

The other Members of the Company's Management Board did not receive any remuneration for their function.

Table 2.

Proportions of the various components of the remuneration of the Management Board Members in 2023							
First name and surname; function:	Amount of fixed remuneration under the employment contract	Amount of fixed remuneration on appointment	Additional remuneration (variable)	Non-monetary benefits	Pension schemes (PPK)	Total	Amount of remuneration from entities belonging to the same group:
Radosław Muzioł President of the Board	30,74%	7,91%	59,66%	0,37%	1,32%	100,00%	0,00%
Jakub Rękosiewicz Member of the Board	35,64%	26,95%	36,30%	1,11%	0,00%	100,00%	0,00%

IV. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy wraz z informacją o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami wynagrodzenia

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem, na podstawie Uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2022 roku w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej na kolejną wspólną kadencję obejmującą lata 2022-2025 postanowiono, że Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji.

Jednocześnie w okresie sprawozdawczym Pan Janusz Piczak – Członek Rady Nadzorczej Uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 czerwca 2022 roku został delegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych w ramach jego kadencji w latach 2022-2025.

Pan Janusz Piczak jako Członek Rady Nadzorczej delegowany do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych otrzymał z tego tytułu osobne stałe wynagrodzenie w łącznej kwocie 24.000,00 zł, które stanowiło 100% całkowitego uposażenia otrzymanego od Spółki w 2023 roku.

V. Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu, bądź jego brak, ustalone zostało przez Radę Nadzorczą i zarówno w zakresie stałych, jak i zmiennych składników wynagrodzenia (wynagrodzenie dodatkowe z tytułu umowy o pracę), jest zgodne z regulacjami Polityki wynagrodzeń. Szczegółowe zasady dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego Członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą i uregulowane w obowiązujących poszczególnych Członków Zarządu umowach o pracę. Wypłata zmiennych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych następuje z uwzględnieniem odpowiednich postanowień Polityki Wynagrodzeń, w tym kryteriów finansowych i niefinansowych w niej określonych.

IV. The total remuneration of members of the Supervisory Board broken down into the components referred to in Article 90d(3)(1) of the Act together with information on mutual proportions between those components

During the period covered by the Remuneration Report, pursuant to Resolutions of the Annual General Meeting of 29 June 2022 on the appointment of members of the Supervisory Board for the next joint term covering the years 2022-2025 it was decided that the Members of the Supervisory Board of the Company do not receive remuneration for their functions.

At the same time, during the reporting period, Mr. Janusz Piczak - Member of the Supervisory Board by Resolution No. 19 of the Annual General Meeting of the Company of 29 June 2022 was delegated to permanently perform supervisory activities on an individual basis during his term of office from 2022 to 2025.

Mr. Janusz Piczak, as a Member of the Supervisory Board delegated to the permanent individual performance of supervisory activities, received a separate fixed remuneration on this account in the total amount of PLN 24,000.00, which constituted 100% of the total emolument received from the Company in 2023.

V. An explanation of how total remuneration is consistent with the Remuneration Policy adopted, including how it contributes to the Company's long-term performance.

The remuneration of the Members of the Management Board, or lack thereof, was determined by the Supervisory Board and, with respect to both fixed and variable remuneration components (additional remuneration under the employment contract), is consistent with the regulations of the Remuneration Policy. Detailed regulations regarding additional remuneration due to the Management Board members were determined by the Supervisory Board and were regulated in employment contracts binding for particular Management Board members. Payment of variable remuneration components and other pecuniary and non-pecuniary benefits takes place in accordance with the relevant provisions of the Remuneration Policy, including the financial and non-financial criteria set out therein.

Brak wynagrodzenia za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej został ustalony na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. Taką możliwość przewidują postanowienia Polityki wynagrodzeń. Jednocześnie, zgodnie z przedmiotową Polityką Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy NOVITA S.A. przyznało jednemu z Członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie z tytułu delegowania do stałego indywidualnego nadzoru.

W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu przyczynia się do pełnego zaangażowania kluczowych menagerów w sprawowaną funkcję i wykonywaną pracę oraz przyczynia się do realizacji celów biznesowych Spółki, a także długoterminowych wyników Spółki, na co szczególny wpływ ma powiązanie wynagrodzenia dodatkowego o zmiennym charakterze z wynikami Spółki osiągniętymi w danym roku obrotowym. Przyjęta struktura podziału wynagrodzenia pomiędzy składniki stałe oraz zmienne w przekonaniu Rady Nadzorczej przyczynia się do stabilnego i długotrwałego rozwoju Spółki, a tym samym wzrostu jej wartości w dłuższej perspektywie czasu.

VI. Informacja w jaki sposób całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki:

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki, ustalone i wypłacone z uwzględnieniem Polityki wynagrodzeń, pozwala na zachowanie wysokiego poziomu motywacji oraz stabilności kluczowego składu osobowego kadry zarządzającej i nadzorującej Spółki. Powyższe, w sposób widoczny przekłada się na realizację długoterminowej strategii rozwoju Spółki (w tym w szczególności: realizację kluczowych inwestycji dających długofalowy skutek, w postaci zwiększenia możliwości produkcyjnych, oraz konkurencyjności), jak również na osiągnięcie stabilnego (corocznego) wzrostu przychodów Spółki.

VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników:

Kryteria finansowe dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki, są powiązane z wynikami Spółki osiągniętymi w danym

No remuneration for serving as a member of the Supervisory Board was determined by resolution of the Company's General Meeting of Shareholders. Such possibility is provided for by the provisions of the Remuneration Policy. At the same time, in accordance with the said Policy, the General Meeting of Shareholders of NOVITA S.A. granted remuneration to one of the Supervisory Board Members for delegation to permanent individual supervision.

In the opinion of the Supervisory Board, the remuneration paid to the Management Board Members contributes to their full involvement in the function and work performed, and contributes to the achievement of the Company's business objectives and the Company's long-term results, which is particularly affected by linking the variable additional remuneration to the Company's results achieved in a given financial year. In the opinion of the Supervisory Board, the adopted structure of division of remuneration between fixed and variable components contributes to a stable and long-term development of the Company, and thus to an increase in its value in the long term.

VI. Information on how the total remuneration of the members of the Company's Management Board and Supervisory Board contributes to the Company's long-term performance:

The total remuneration of the Members of the Management Board of the Company, determined and paid in accordance with the Remuneration Policy, allows for maintaining a high level of motivation and stability of the key personal composition of the Company's management and supervisory staff. The above clearly translates into the implementation of the Company's long-term development strategy (including in particular: implementation of key investments with long-term effect, in the form of increased production capacity and competitiveness) as well as achievement of stable (annual) growth in the Company's revenues.

VII. Information on how the performance criteria were applied:

The financial criteria for awarding variable components of remuneration to the Members of the Company's Management Board are linked to the

roku obrotowym i wyliczane są na podstawie opinii niezależnego biegłego rewidenta z badania jednostkowego półrocznego i rocznego sprawozdania finansowego Spółki, za dany rok obrotowy. Wyniki finansowe Spółki mają zatem bezpośrednie przełożenie na całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki.

VIII. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie:

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, dotyczące wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników NOVITA S.A. niebędących członkami organów Spółki przedstawiono w poniższych tabelach od nr 3 do 6. Prezentowane dane obejmują lata 2018-2023.

Tabela nr 3.

	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	74,3%	112,4%	110,2%	180,7%	128,4%
EBITDA	94,9%	49,5%	121,4%	281,3%	122,9%
Zysk operacyjny	94,3%	45,9%	124,3%	320,6%	118,0%
Zysk netto	109,0%	42,9%	122,3%	307,2%	123,9%

Company's results achieved in a given financial year and verified with the independent auditor's opinion on the audit of the Company's separate semi-annual and annual financial statements for a given financial year. The Company's financial results therefore have a direct bearing on the total remuneration of the Members of the Company's Management Board.

VIII. Information on the change, on an annual basis, in the remuneration, performance of the Company and average remuneration of the Company's employees who are not members of the Management Board or the Supervisory Board, over at least the last five financial years, in aggregate, in a way that allows comparison:

Information on the change, on an annual basis, in the remuneration of the Members of the Management Board and Supervisory Board (presented as average remuneration), the Company's results and the average remuneration of the employees of NOVITA S.A. who are not members of the Company's bodies is presented in the following tables from No. 3 to No. 6. The data presented cover the years 2018-2023.

Table 3.

	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Net income from sales of products, goods and materials	74,3%	112,4%	110,2%	180,7%	128,4%
EBITDA	94,9%	49,5%	121,4%	281,3%	122,9%
Operating profit	94,3%	45,9%	124,3%	320,6%	118,0%
Net profit	109,0%	42,9%	122,3%	307,2%	123,9%

Tabela nr 4.

	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	113,68%	110,66%	107,75%	107,09%	106,46%

Tabela nr 5.

Zmiana średniego wynagrodzenia Członków Zarządu					
Imię i nazwisko, funkcja	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Radosław Muzioł Prezes Zarządu	105,64%	63,75%	106,24%	201,37%	110,36%
Jakub Rękosiewicz Członek Zarządu	127,68%	67,31%	116,06%	130,06%	122,26%

Pozostali Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia w prezentowanych latach.

Tabela nr 6.

Zmiana średniego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej					
Imię i nazwisko, funkcja	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Janusz Piczak Członek Rady Nadzorczej	100%	100%	100%	100%	100,00%

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w prezentowanych latach.

Table 4.

	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Change in the average remuneration of employees of the Company who are not members of the Management Board or the Supervisory Board	113,68%	110,66%	107,75%	107,09%	106,46%

Table 5.

Change in average remuneration of members of the Management Board					
First name and surname, function	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Radosław Muzioł President of the Board	105,64%	63,75%	106,24%	201,37%	110,36%
Jakub Rękosiewicz Member of the Board	127,68%	67,31%	116,06%	130,06%	122,26%

The other Members of the Management Board did not receive remuneration in the years presented.

Table 6.

Change in average remuneration of members of the Supervisory Board					
First name and surname, function	2023 / 2022	2022 / 2021	2021 / 2020	2020 / 2019	2019 / 2018
Janusz Piczak Supervisory Board Member	100%	100%	100%	100%	100%

The other Members of the Supervisory Board did not receive remuneration in the years presented.

IX. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości:

W skład grupy kapitałowej wchodzi podmiot dominujący TEBESA Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze, w której Członkiem Zarządu jest Pan Eyal Maor pełniący funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w NOVITA S.A.

Pan Eyal Maor z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie TEBESA Sp. z o.o. nie pobierał w roku 2023 wynagrodzenia.

X. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany:

Spółka w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie przyznała ani nie oferowała żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

XI. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia i w okresie sprawozdawczym takie zdarzenie nie zaistniało.

XII. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa:

IX. The amount of remuneration from companies belonging to the same group within the meaning of the Accounting Act of 29 September 1994:

The capital group includes the parent company TEBESA Sp. z o. o. with its registered office in Zielona Góra, in which Mr. Eyal Maor, who holds the position of Chairman of the Supervisory Board in NOVITA S.A., is a member of the Management Board.

Mr. Eyal Maor did not receive any remuneration in 2023 for his position on the Board of Directors of TEBESA Sp. z o.o.

X. The number of financial instruments granted or offered and the main conditions for the exercise of the rights attached to those instruments, including the price and exercise date and any modification thereof:

The Company did not grant or offer any financial instruments to members of the Management Board or Supervisory Board during the period covered by this Report.

XI. Information on the use of the possibility to claim back variable components of remuneration:

The remuneration policy does not provide for the possibility of claiming back variable remuneration components and no such event occurred during the reporting period.

XII. Information on deviations from the procedure for implementing the Remuneration Policy and deviations applied in accordance with Article 90f of the Act, including an explanation of the rationale and procedure, and an indication of the elements from which deviations were applied:

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ani odstępstw od samej Polityki wynagrodzeń określonych w art. 90f Ustawy o ofercie.

During the period covered by this Report, the Company did not deviate from the procedure for implementing the Remuneration Policy or deviate from the Remuneration Policy itself as set out in Article 90f of the Offering Act.

XIII. Wysokość świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki:

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

XIII. Amount of pecuniary or non-pecuniary benefits granted to the next of kin for the Members of the Company's Management Board and Supervisory Board:

The remuneration of the members of the Management Board and the Supervisory Board does not include pecuniary or non-pecuniary benefits for the benefit of the next of kin of such persons., within the meaning of Article 90g (5) of the Act on Public Offering.

XIV. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy, lub dyskusja, o której mowa w art. 90g ust. 7 Ustawy, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach:

Porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z 14 czerwca 2023 roku uwzględniał przeprowadzenie dyskusji i zaopiniowanie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NOVITA Spółki Akcyjnej z siedzibą w Zielonej Górze za rok 2022.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę, w której pozytywnie zaopiniowało zeszłoroczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach i nie wniosło zastrzeżeń do jego treści.

XIV. An explanation of how the resolution referred to in section 90g(6) of the Act or the discussion referred to in section 90g(7) of the Act relating to the previous remuneration report has been considered in the Report:

The agenda of the Company's Ordinary General Meeting of Shareholders of 14 June 2023 included discussion and opinion on the Remuneration Report for the members of the Management Board and Supervisory Board of NOVITA Spółka Akcyjna with its registered office in Zielona Góra for year 2022.

The Company's Annual General Meeting passed a resolution giving a positive opinion on last year's Remuneration Report and raising no objections to its content.

W imieniu Rady Nadzorczej NOVITA S.A./On behalf of the Supervisory Board of NOVITA S.A.

EYAL MAOR

Przewodniczący Rady Nadzorczej NOVITA S.A. z siedzibą w Zielonej Górze/
Chairman of the Supervisory Board of NOVITA S.A. based in Zielona Góra